

南京林业大学

南林人〔2015〕3号

关于印发《南京林业大学绩效工资 实施办法（试行）》的通知

各院、部、处，校内各单位：

《南京林业大学绩效工资实施办法（试行）》经学校校长办公会审议通过，现予以印发，请遵照执行。

南京林业大学

2015年3月5日

主题词：绩效工资 办法 通知

校长办公室

2015年3月5日印发

共印200份

师奖、优秀教学团队、各类教学技能比赛、指导本科生获省级优秀毕业设计（论文）及优秀团队毕业设计（论文）、指导本科生参加省级以上各类学科竞赛获奖等项目。

第六条 研究生培养工作奖励范围：

是对在省级以上各类研究生培养工作中的获奖教师进行奖励，主要包括优秀博士学位论文、优秀硕士学位论文、精品（重点）教材、省优秀研究生课程、省企业研究生工作站、省产学研联合培养研究生示范基地等项目。

第三章 奖励标准

（一）本科教学工作奖励标准（业绩点）

奖励类别	奖励项目	国家级		省（部）级		校级	备注
		立项	通过验收	立项	通过验收	获奖或验收获优	
教学成果类	特等奖	10000		2000		100	
	一等奖	4000		1000		40	
	二等奖	2000		400		20	
质量工程类	专业综合改革试点	200	200	/	/	/	
	特色专业建设点	200	200	/	/	/	
	重点专业（类）	200	200	120	120	/	专业类增加50%
	卓越人才教育培养计划	200	200	120	120	/	
	服务外包人才培养试点	200	200	120	120	/	
	精品视频公开课	200	200	120	120	/	
	精品资源共享课	200	200	120	120	/	
	双语教学示范课程	200	200	120	120	/	
	校外实践教育基地	200	200	120	120	/	
	人才培养基地	200	200	120	120/	/	
	人才培养模式创新实验区	200	200	120	120	/	
	实验教学示范中心	200	200	120	120	/	
	实验室中央与地方共建	200	200	120	120	/	
通过国家专业认证与评估	200						

	新专业获得学位授予权	100			网评一次性通过
	大学生实践创新训练计划项目	30	20	10	验收优秀
	开设全英文授课学历教育外国留学生项目	200			需学校认定,项目启动可申请资助
	开设国际交换生项目	200			
教材类	精品教材	400	200	/	
	规划教材	300	160	/	
	出版教材	按《南京林业大学有关编写教材(讲义)的若干问题的规定》计算			
教师类	教学名师	1000	500	/	
	优秀教学团队	1200	600	/	
	教学质量奖	/	/	一/二等奖 40/20	
	教学技能比赛	一/二/三等奖 200/100/40	一/二/三等奖 60/40/20	一/二/三等奖 40/20/12	讲课竞赛、多媒体课件等
	指导本科生优秀毕业设计(论文)	/	一/二/三等奖 40/30/20	优秀指导老师 6	优秀团队按一等奖奖励
	指导学生参加一类学科竞赛	一/二/三等奖 50/40/30	一/二/三等奖 30/24/20	/	
	指导学生参加二类学科竞赛	一/二/三等奖 40/30/20	一/二/三等奖 24/20/16	/	

注：(1) 获奖成果或项目须以南京林业大学为独立完成单位或第一完成单位。(2) 南京林业大学参与完成的教学成果或项目，根据获奖单位排序，排序第二的按成果或项目的二分之一核算业绩点；排序第三的按成果或项目的三分之一核算业绩点；依次类推。

(二) 研究生培养工作奖励标准(业绩点)

奖励项目	国家级	省(部)级	校级	备注
优秀博士学位论文	获奖: 2000 获提名: 200	100	40	须有正式发文或通知
优秀硕士学位论文	/	60	20	
精品(重点)教材	300	160		
省优秀研究生课程	240			
省企业研究生工作站、 省产学研联合培养研究生示范基地	200			验收合格
出版教材	按《南京林业大学有关编写教材(讲义)的若干问题的规定》计算			
全英文授课	200			须研究生院认定